

参 考 信 息

江苏理工学院图书馆主办

第 7 期（总 334 期）

2026 年 6 月 18 日

本期要目

特别关注

机构发布“2026 中国大学专业排名”2

智能产业

92 家高校及科研院所联合成立高校人工智能法律实训联盟.....3

把握人工智能产业化应用大趋势.....4

大学生就业

稳就业促就业 | 扩大岗位供给 提升服务效能.....6

2026 大学生就业报告.....7

“百日冲刺”精准助力毕业生就业.....8

机构发布“2026 中国大学专业排名”

2026 年 6 月 15 日，高等教育专业评价机构软科正式发布“2026 软科中国大学专业排名”，排名包括 838 个专业，涉及 92 个专业类、13 个学科门类。软科中国大学专业排名设计了专业竞争力评价框架，通过学校——学科——专业三个层次的评价汇总形成对专业的综合评价。

上述排名的对象是开设学校数量不少于 4 所的专业，共计 640 个，每个专业发布的是排名位列前 50% 的高校，共有 1132 所高校的 30710 个专业点上榜。此外，将开设学校少于 4 所的专业划分为“特色专业”。

排名以全国排名前 2% 或前 2 名作为 A+ 专业的标准，2%-10% 的为 A 级，10%-30% 的为 B+ 级，30%-50% 的为 B 级。排名结果显示，北京大学以 93 个 A+ 专业荣登全国榜首，清华大学以 57 个 A+ 专业位居全国第二，哈尔滨工业大学则以 51 个 A+ 专业名列全国第三。

得益于学校强劲的综合实力，“双一流”高校在 A+ 专业数上占据主导性优势，129 所“双一流”高校的 A+ 专业数占全国 A+ 专业总数的比例超过 80%。A+ 专业数排名全国前十的其他高校分别是：中国人民大学（47 个）、浙江大学（43 个）、复旦大学（42 个）、上海交通大学（38 个）、北京航空航天大学（34 个）、南京大学（33 个）、北京外国语大学（32 个）。

非“双一流”高校中，单科性大学 A+ 专业表现不俗，北京电影学院、上海戏剧学院、四川美术学院以 10 个 A+ 专业并列第一，广东外语外贸大学、广州美术学院以 9 个 A+ 专业紧随其后，首都医科大学（8 个）、浙江工商大学（8 个）、南京艺术学院（7 个）、首都体育学院（7 个）、中国刑事警察学院（7 个）、南方医科大学（6 个）、中国人民警察大学（6 个）的 A+ 专业数也超过 5 个。以艺术类、语言类、体育类、医药类、政法类等院校为代表的单科性大学特色专业优势显著，为国家和社会培养了各类专业型人才。

2026 软科中国大学专业排名中，单科性大学 A+ 专业精度表现突出，名列前茅的依次是中国人民公安大学（93.8%）、中国音乐学院（80.0%）、北京协和医学院（66.7%）、中央音乐学院（66.7%）、中国美术学院（65.5%）、中国药科大学（63.6%）、中国刑

事警察学院（63.6%）。其中，中国人民公安大学的 A+专业精度超过 90%，体现了该校专业建设的极高水准。

综合性大学中，北京大学和清华大学分别以 77.5%和 75.0%的 A+专业精度位列综合性大学冠亚军，综合性大学中位列 A+专业精度前十强的其他学校依次为中国人民大学（60.3%）、中国科学技术大学（54.8%）、复旦大学（53.2%）、上海交通大学（50.7%）、北京航空航天大学（46.6%）、哈尔滨工业大学（44.3%）、浙江大学（43.4%）、北京理工大学（41.1%）。

（摘自：《澎湃新闻》 2026-6-15）

92 家高校及科研院所联合成立高校人工智能法律实训联盟

近日，高校人工智能法律实训联盟成立大会暨法律实训教学高端论坛于广州（国际）科技成果转化天河基地国际会议中心顺利举办。

大会以“人工智能赋能高校法律实训”为主题，聚力破除人工智能与法学实训融合堵点，探索数智化背景下法律实践教学全新发展范式。

本次会议以线上线下相结合的方式召开，来自中国政法大学、上海交通大学、北京师范大学、武汉大学、南开大学、西南政法大学、中山大学、中南财经政法大学、郑州大学、西北政法大学、黑龙江大学、湘潭大学、暨南大学、华南师范大学等全国近百所高等院校的领导、法学院院长、专家学者共一百余人参会。

在高校人工智能法律实训联盟成立环节，华南师范大学法学院院长张永忠主持会议。

中国法学会网络信息法学研究会会长姜伟指出，当前全面依法治国深入推进，数字司法全面落地，法学教育数字化改革刻不容缓。小包公·法律 AI 打造出国内领先的全流程 AI 法律实训教学平台。数十所高校联合成立高校人工智能法律实训联盟，是开启全国法学实训共建共享的全新起点。联盟整合全国法学教育优质资源，打通理论教学与司法实务的壁垒，为全面推进法治中国建设贡献力量。

西南政法大学党委常委、副校长王怀勇强调，以生成式人工智能为代表的新一轮技术浪潮正重塑法律服务全流程生态，如何让法学教育回应技术变革已成为法律教育工作

者必须直面的时代课题。联盟的成立恰逢其时，将有效破解 AI 实训资源碎片化、课程体系标准不统一、产学研用衔接不畅等难题。

广东省高校人工智能法律应用重点实验室首席专家、广州市中级人民法院原院长王勇表示，联盟在我国法律教育史上具有非凡意义。人工智能全面赋能司法需要两个基础条件：案件卷宗电子化和能够熟练运用人工智能技术的复合型法官。联盟的成立着眼于培养法律复合型人才，为解决法律实务突出问题提供了有效途径。法律实务人员必须具备四种 AI 应用能力：“操作力”“核查力”“创新力”“防控力”，共同迎接法律人工智能应用新时代。

华南师范大学党委副书记陈晓方对联盟的成立表示衷心祝贺，他介绍称，2026 年 4 月，教育部等五部门印发《“人工智能+教育”行动计划》，广东省也召开人工智能应用对接大会，联盟的成立恰逢数字时代与法治中国建设的历史交汇。华南师范大学将全力支持联盟建设。

在高校人工智能法律实训联盟成立揭牌暨高校法律实训课程系统发布仪式上，与会领导和嘉宾共同见证联盟正式成立。

联盟汇聚西南政法大学人工智能法学院、华南师范大学法学院、中山大学法学院、广东省高校人工智能法律应用重点实验室、上海交通大学凯原法学院、中国政法大学法学院、北京理工大学法学院、北京师范大学法学院、武汉大学法学院、同济大学上海国际知识产权学院、南开大学法学院等 92 家高校及科研院所，高校人工智能法律实训事业迈入新阶段。

（摘自：南方都市报 2026-6-08）

把握人工智能产业化应用大趋势

随着“人工智能+”正向智能经济演进，我国人工智能产业已经从技术探索期迈向产业落地深化期。不久前召开的中央政治局会议提出，全面实施“人工智能+”行动，发展智能经济新形态，完善人工智能治理。人工智能不再是少数企业的技术试验场，而是成为全面融入经济社会各领域、带动整体生产效率提升的核心生产力。

推进人工智能规模化商业化应用，是顺应全球科技变革的战略必然。人工智能已成为大国科技竞争的核心赛道，其规模化应用能力直接决定一国在全球创新版图中的话语权。实践证明，只有通过规模化商业化应用，才能将技术优势转化为产业优势，抢占全球人工智能产业制高点。

推进人工智能规模化商业化应用，也是破解我国产业转型瓶颈的核心路径。我国经济进入转型升级攻坚阶段，传统产业亟需提质增效，新兴产业亟待场景验证，“人工智能+”恰是衔接二者的关键纽带。人工智能既为传统产业注入降本增效新动能，又为新兴产业筑牢创新发展根基，成为驱动产业转型的核心引擎。

推进人工智能规模化商业化应用，更是满足民生期待、破解公共服务资源不均与效率不高难题的重要抓手。随着群众对优质服务的需求日益迫切，人工智能正以多元场景渗透之势，为民生改善注入强劲动能。人工智能技术让民生服务更精准、便捷、有温度，生动诠释了“人工智能+民生”的创新价值与实践力量。

挑战同样不容忽视。要素供给存在梗阻，算力区域分布不均，高质量数据流通不畅，懂技术、通商业、善管理的复合型人才缺口较大；融合深度存在温差，部分领域仍停留在“单点试验”，技术向经济价值转化的“最后一公里”尚未打通；数据隐私泄露、算法偏见等问题凸显，《人工智能安全治理框架》2.0版推动治理从静态转向动态。这些短板，正是深化“人工智能+”行动需要重点突破的堵点。因此，还需构建系统协同的实施体系。

筑牢要素支撑。优化“东数西算”算力配置，加快政务数据开放。例如，北京实施“高质量数据聚能行动”，培育数据服务商和标注基地；依托高校科创载体深化产教融合，通过企业实训定向培养复合型人才，精准匹配产业需求。

拓宽场景应用。重点突破制造业全流程智能化，推动消费电子与场景需求深度适配。例如，北京市通过“全域应用赋能行动”实施100项以上标杆项目，推进10万卡级国产智算集群建设，以文商体旅融合为抓手，打造更多可复制的智能应用场景。

织密治理网络。落实《人工智能安全治理框架》2.0版要求，建立分级分类监管标准，构建多元共治格局。强化顶层设计与基层创新联动，设立专项引导基金，通过创新街区政策形成示范效应。

（摘自：经济日报 2026-6-13）

稳就业促就业 | 扩大岗位供给 提升服务效能

——教育部门多措并举推进高校毕业生就业工作

就业是民生之本、发展之基，促进高校毕业生等青年就业是家事，更是国事。

2026 届全国普通高校毕业生规模预计达 1270 万人，就业工作面临新的形势与挑战。为更好推进高校毕业生高质量充分就业，教育部门多措并举，扩大就业岗位供给、提升就业服务效能、开展暖心帮扶援助，不断营造促就业的良好氛围。

挖潜拓岗 扩大岗位供给

围绕拓宽市场化社会化就业渠道，教育部实施就业岗位挖潜扩容计划，开展“优企引才”定向访企拓岗，推动相关企业开发更多有利于发挥毕业生所学所长的就业岗位，进一步稳岗扩岗。

聚焦稳定政策性岗位招录规模，教育部会同相关部门加大国家和地方基层项目、科研助理和教学助理等岗位吸纳规模，稳定中小学幼儿园教师招录规模，加快推进公务员、事业单位、国有企业等招录进度，为毕业生在校期间求职预留时间。

各地各高校围绕自身特色，积极稳岗扩岗，为毕业生实现多元化就业创造更多机会：一项项务实举措集聚优质就业资源，助力毕业生抢抓关键期，为毕业生求职就业提供坚实支撑。

加强指导 促进供需对接

在今年促就业关键期，教育部联合产业部门及用人单位，围绕人工智能、低空经济、智能网联汽车等战略性新兴产业和未来产业急需，又建设了一批“微专业”和职业能力培训课程，帮助毕业生快速优化知识与技能结构、提升就业能力。

优化人岗匹配、促进供需对接，是教育部门推动高校毕业生就业工作的着力点。

加强日常培训——吉林围绕重点产业，开设 267 个“微专业”，修读学生 8020 人；天津大学紧扣学生差异化、个性化求职需求，为学生提供全方位职业发展咨询服务。

强化精准对接——海南大力开展高校与重点产业园区人才对接活动，搭建常态化、机制化的人才供需对接平台；华东师范大学构建多元化沉浸式实习实践体系，精准对接

产业行业发展需求。

注重技术赋能——教育部发挥国家人才供需对接大数据平台分析引导作用，开展急需领域人才需求预测，推动跨部门数据共享协同，为地方和高校推进学科专业优化调整、人才培养供需适配提供数据支撑。

暖心帮扶 营造良好氛围

围绕毕业生求职实际需求，教育部联合有关部门，推出高校毕业生异地求职“双惠”行动，为异地求职高校毕业生提供住宿优惠、增加阶段性火车票购票优惠次数。此外，还鼓励各地各校结合实际，因地制宜推出交通补贴、求职补助等暖心服务。

与此同时，教育部和各地各高校还密切关注毕业生求职过程中遇到的困难，为毕业生提供切实有效的指导和帮助。

围绕困难毕业生群体就业帮扶工作，教育部会同多部门精准施策，指导各地各高校建立就业帮扶台账，符合条件的按规定发放一次性求职补贴。推动“宏志助航计划”培训扩容，全面提升困难毕业生就业能力和求职竞争力。

此外，教育部还配合相关部门规范人力资源市场秩序，依法打击非法职介、就业欺诈、就业歧视、滥用试用期和“招转培”“培训贷”等行为，切实维护毕业生合法权益。

记者了解到，下一步，教育部将加强就业安全和法治教育，提升高校毕业生求职风险防范意识，对被集中毁约或解聘的高校毕业生提供有针对性的帮扶。

（摘自：新华社 2026-6-12）

2026 大学生就业报告：制造业吸纳力在增强，自动化首次跻身绿牌专业

《2026 年中国大学生就业报告》6 月 11 日发布，包括《就业蓝皮书：2026 年中国本科生就业报告》和《就业蓝皮书：2026 年中国高职生就业报告》。这是权威教育咨询机构麦可思自 2009 年以来，连续第 18 年发布年度就业报告。报告基于长期的跟踪评价，全面剖析了中国大学毕业生的最新就业流向与职业发展特征。报告显示，产业升级推动毕业生就业结构向先进制造业和现代服务业转移，“绿牌专业”也在发生结构性变化。

从毕业生的行业流向来看，先进制造与新业态吸纳力在增强，民生服务与基础工业为就业托底。2025 届本科毕业生就业量较大的行业主要集中在教育业（14.2%）、信息传输/软件和信息技术服务业（9.3%）、电子电气设备制造业（7.0%）、政府及公共管理（6.9%）以及金融业（6.6%）。近五年的数据变化显示，大学毕业生到先进制造业和现代服务业就业的比例正在稳步上升。其中，2025 届本科毕业生在电子电气设备制造业（7.0%）、机械设备制造业（4.2%）、交通运输设备制造业（2.3%）的就业比例均较 2021 届有所提高。同时，互联网零售、平台服务、数字内容等新业态也在加速现代服务业的岗位更新。

从不同专业的就业状况看，2026 年本科“绿牌专业”包括电气工程及其自动化、微电子科学与工程、自动化、能源与动力工程、车辆工程、新能源科学与工程，均为工科专业。其中，自动化系首次跻身绿牌专业榜单，微电子科学与工程专业连续 5 年在榜，信息安全、网络工程等计算机类专业则跌出榜单。“绿牌专业”是指就业质量持续较高，且产业需求增长的专业。以电气工程及其自动化专业为例，其毕业生平均月收入为 7160 元，位列本科生毕业半年后月收入较高专业的第 16 位；专业相关度为 87%，位列本科生毕业半年后专业相关度较高专业的第 15 位；就业满意度为 87%，位列本科生毕业半年后就业满意度较高专业的第 3 位。这些绿牌专业之所以就业较好，本质上是因为其培养内容与产业链扩张、岗位需求增长和技术能力门槛高度相关。在 AI 加速产业变革背景下，产业数字化、智能化转型持续推进，对具备工程实践能力和技术创新能力的人才需求保持旺盛。从就业流向看，绿牌专业毕业生主要进入能源电力、集成电路、智能制造、新能源汽车等行业，从事电气、电子、机械、集成电路等工程技术岗位。

从毕业生收入看，2025 届本科毕业生平均月收入为 6435 元，剔除通货膨胀因素的影响外，与 2021 届相比五年来本科生起薪涨幅为 7.7%。

（摘自：北京青年报 2026-6-11）

“百日冲刺”精准助力毕业生就业

为抓住离校前后促就业关键期，全力促进高校毕业生顺利就业，教育部部署于 6 月

—8月开展2026届高校毕业生就业“百日冲刺”行动。此次行动以“百日冲刺再发力 精准服务促就业”为主题，明确要求各地各高校聚焦就业工作重点难点，从政策落实、岗位拓展等七个方面集中攻坚。

就业是民生之本、发展之要，既关乎国家发展大局，也牵系千家万户生计。当前人工智能推动产业加速变革，传统岗位迭代、新兴职业涌现，就业市场呈现总量承压、结构重塑的特征，就业难与用工荒并存。本次就业“百日冲刺”行动，既是教育系统护航青年就业追梦的务实之举，也是精准破解就业难题的主动担当。

拓展市场化岗位，充分挖掘就业潜力，是夯实高校毕业生就业底盘的重要抓手。学生过硬的专业素养、综合能力是立足就业市场的根本底气，而市场作为吸纳就业的主渠道，是优化人才配置的核心载体。就业成色好不好、就业质量高不高，最终由市场检验、由岗位说了算。各地各高校要在深耕人才培养、筑牢学生就业竞争力的基础上，持续深化访企拓岗行动。一方面，通过主动走访对接企事业单位，精准对接市场用工缺口、挖掘优质岗位增量，从源头丰富就业供给、优化就业匹配效能。另一方面，通过共建实训基地、订单式培养、现代学徒制等模式，将岗位标准、技能要求融入人才培养全过程，推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合，打造“人随产业成长、业随人才兴盛”的良好局面。

抓实政策落地，深化精准帮扶，是稳住高校毕业生就业大盘的重要保障。实现人岗精准匹配，既依托个人就业能力与岗位供给，也离不开全链条兜底服务。一方面，就业政策重在落地见效。目前各地已形成涵盖企业吸纳、基层就业、创业扶持、技能培训、困难帮扶的完整政策体系，但仍存在宣传不到位、流程烦琐、执行偏弱等问题，政策红利未能充分释放。各地各高校要主动下沉服务，推动服务由“人找政策”向“政策找人”转变，打破信息壁垒，做到政策精准推送，引导毕业生用好各项政策。另一方面，就业帮扶是促进教育公平的重要抓手。各高校需建立困难毕业生动态台账，摸清求职诉求、能力短板与实际难处，落实“一对一”帮扶，优先推送岗位、对接面试、兑现补助。在解决求职难题的同时，兼顾心理疏导与人文关怀，缓解就业焦虑，引导学生理性择业，全力保障困难群体顺利就业。

毕业季人员流动性大、就业形势动态多变，传统就业服务模式已难以适配新形势下的就业工作需求。对此，各地各高校需借力数字化转型，搭建线上线下一体化智慧就业

服务平台，整合岗位智能推送、人岗精准匹配、线上面试、远程签约等核心功能，构建全天候、全覆盖、精细化的就业服务体系。同时常态化开展分行业、分专业专场招聘活动，有效提升供需对接效率。

深化教育教学改革、夯实学生就业能力，是提升毕业生就业竞争力的根本所在。就业能力重在长期积淀，仅凭短期冲刺难有实效。当前部分高校人才培养与产业需求脱节，课程更新跟不上技术发展节奏，学生理论功底扎实但实操能力不足，入职后难以快速适配岗位要求。各地各高校须紧扣国家战略与产业动向，坚持需求导向，以产业发展引领专业建设、课程改革与人才培养，提升育人工作的适配性与前瞻性。一方面，动态优化专业布局、课程体系与教学内容，强化师资建设，推动专业教育对接生产实践，锤炼学生实操本领。另一方面，将就业素养培育贯穿人才培养全程，把择业观、就业观教育融入思政育人环节，分层分类开展职业规划、求职指导与权益保障教育，引导毕业生转变择业心态，全面提升综合素养。

高校毕业生高质量充分就业是一项多方联动的系统性工程，涉及政府、高校、企业、行业协会与毕业生等多元主体，覆盖人才培养、就业指导、技能适配、帮扶保障各个环节，各方权责与诉求各有侧重。对此必须强化系统思维，统筹就业数量与质量、岗位供给与能力培育，搭建政府、高校、用人单位、社会四方联动体系。政府健全政策体系、优化就业环境，高校坚守育人本位、提升人才培养与就业服务能力，用人单位主动担当、挖掘就业岗位，全社会营造理性择业、崇尚实干的氛围。各方携手协同发力，推动就业工作提质增效，夯实稳就业、促就业的坚实根基。

（摘自：中国教育新闻网 2026-6-12）